2013-2015-жылдарга Кыргыз Республикасынын Өкмөтү, Кыргызстан Кесиптик бирликтер федерациясы жана жумуш берүүчүлөрдүн республикалык бирикмелери ортосундагы башкы макулдашуу

Мындан ары "Тараптар" деп аталуучу Кыргыз Республикасынын Өкмөтү (мындан ары - Өкмөт), Кыргызстан Кесиптик бирликтер федерациясы (мындан ары - Кесиптик бирликтер) жана жумуш берүүчүлөрдүн республикалык бирикмелери (мындан ары - Жумуш берүүчүлөр) Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексине жана "Кыргыз Республикасындагы эмгек мамилелер жаатындагы социалдык өнөктөштүк жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Мыйзамына ылайык, тең укуктуулуктун жана өз ара сыйлашуу принциптерин, кабыл алынган милдеттенмелер үчүн жопкерчиликти жетекчиликке алуу менен, социалдык-эмгектик жана алар менен байланышкан экономикалык мамилелерди жөнгө салуунун жалпы принциптерин белгилөөчү 2013-2015-жылдарга ушул Башкы макулдашууну түзүштү.

I. Экономиканы өнүктүрүү чөйросү

1. Төмөнкүлөрдү ишке ашырууну камсыз кылуу:
- экономиканын кыйла артыкчылыктуу тармактарын өнүктүрүү программаларын;
- региондорду өнүктүрүү программаларын;
- формалдуу эмес экономиканын үлүшүн кыскартуу боюнча чаралар программаларын.

Тараптар

2. Социалдык маанилүү азык-түлүк жана азык түлүк эмес товарларга, анын ичинде мамлекеттик медициналык кызматтарга тарифтерди жана бааларды белгилөөнү координациялоо.

Өкмөт

3. Бизнести, ишкерликти өнүктүрүү, товарларды жана кызмат көрсөтүүлөрдү өндүрүү үчүн жагымдуу шарттарды түзүү.

Тараптар

II. Эмгек акы төлөөнү жана социалдык камсыздоону жөнгө салуу

4. Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык кызматкерлерге эмгек акыны жана өргүү мезгилинде акыны өз убагында төлөөнү камсыз кылуу.

Жумуш берүүчүлөр

5. Бюджеттик чөйрөнүн кызматкерлерине эмгек акыны этап-этабы менен жогорулатууну камсыз кылуу.

Өкмөт

6. Минималдуу эмгек акынын деңгээлин жашоо-тирлик минимумуна чейин жогорулатууну камсыз кылуу.

Өкмөт

7. Тийиштүү тармактын кызматкерлеринин эмгегине минималдуу акы төлөөнүн өлчөмүн тармактык макулдашууларга киргизүү.

Жумуш берүүчүлөр
Кесиптик бирликтер

8. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2011-жылдын 11-ноябрындагы № 727 токтому менен бекитилген Убактылуу эмгекке жарамсыздыгы боюнча жөлөкпулду, кош бойлуулук жана төрөт боюнча жөлөкпулду дайындоо, төлөө тартиби жана өлчөмү жөнүндө жобого жөлөкпулдун өлчөмүн айына 10дон 20га эсептик көрсөткүчкө жогорулатуу бөлүгүндө өзгөртүүлөрдү киргизүү.

Өкмөт

9. 1952-жылдын 28-июнундагы № 102 Социалдык камсыз кылуунун минималдуу нормалары жөнүндө Эл аралык эмгек уюмунун Конвенциясын ратификациялоо мүмкүнчүлүгүн карап чыгуу.

Өкмөт

10. Пенсиянын өлчөмдөрүн ар жылдагы жогорулатууну камсыз кылуу. Пенсиянын базалык бөлүгүнүн өлчөмдөрүн өткөн жылдарда республика боюнча калыптанган орточо эмгек акыдан 12 пайыздык деңгээлде колдоо.

Өкмөт

11. Мамлекеттик топтолуучу пенсиялык фонддон Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык 2013-жылдын 1-январынан тартып пенсиялык топтолуучу каражаттардын кайтарылышынын механизмин аныктоо.

Өкмөт

12. Эмгектик иш-аракет жүргүзүү үчүн Кыргыз Республикасына келүүчү чет өлкөлүк жарандардын жана Кыргыз Республикасынын иштеген жарандардын ортосунда бирдей эмгек үчүн эмгек акыдагы ажырымга жол бербөө.

Жумуш берүүчүлөр

13. Макулдашууларга жана жамааттык келишимдерге Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык иш берүүчү төлөөгө жөндөмсүз

болгон учурда кызматкердин материалдык укуктарын коргоо боюнча чараларды камсыз кылуучу милдеттенмелерди киргизүү.

Жумуш берүүчүлөр
Кесиптик бирликтер

III. Эмгек рыногун өнүктүрүү жана калкты жумуш менен камсыз кылууга көмөктөшүү

14. Мурдагы жумушчу орундарды сактоо жана жаңыларын түзүү, жумушчуларды талап кылынган кесиптерге даярдоо жана кайра даярдоо боюнча, анын ичинде татыктуу эмгек акы жана эмгектин коопсуз шарттары менен жарандардын социалдык аялуу категориялары үчүн, ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү адамдар үчүн чараларды көрүү.

Эмгек рыногунда керектүү болгон кесиптерди, адистиктерди эске алуу менен маалыматтык-консультациялык жана кесипке багыттоо ишин жүргүзүү.

Тараптар

15. ЖОЖдордун, кесиптик окуу жайларынын жана иш берүүчүлөрдүн ортосунда бүтүрүүчүлөрдүн практикасын, стажировкасын уюштурууга жана ишке орноштурууга келишимдерди түзүүгө көмөк көрсөтүү.

Жумуш берүүчүлөр
Кесиптик бирликтер

16. Калкты ишке орноштуруу боюнча ыйгарым укуктуу органга бош жумушчу орундардын болушу жөнүндө маалыматтарды жиберүү.

Жумуш берүүчүлөр

17. Балдардын эмгегин түп-тамырынан жок кылуу боюнча мамлекеттик программа иштеп чыгуу.

Тараптар

18. Чет өлкөнүн жумушчу күчүн Кыргыз Республикасында ишке тартууга жана пайдаланууга белгиленген квотаны сактоого контролду камсыз кылуу.

Өкмөт

19. Кыргызстандын Кесиптик бирликтер федерациясынын жана Россия Федерациясынын жана Казакстандын кесиптик бирликтеринин федерацияларынын ортосунда эмгек мигранттарынын укуктарын коргоо боюнча келишимдерди жүзөгө ашырууда комок көрсөтүү.

Кесиптик бирликтер
Жумуш берүүчүлөр

20. Региондордо калкты иш менен камсыз кылууну жогорулатууга багытталган сунуштарды иштеп чыгуу максатында эмгектик мамилелерди, ички эмгек миграциясы маселелерин жөнгө салуучу мыйзамдарга өзгөртүүлөрдү киргизүү боюнча ченемдик укуктук актылардын долбоорлорун социалдык өнөктөр менен консультация жүргүзүү, коомдук талкуулоо жана макулдашуу.

Тараптар

21. Калктын эмгектик миграциясы боюнча өкмөттөр аралык макулдашуулардын долбоорлорун даярдоого жана талкуулоого катышуу.

Кесиптик бирликтер

22. Ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелген адамдардын коомдору өндүргөн продукцияга бюджеттик мекемелердин буюртмаларын жайгаштырууга көмөк көрсөтүү.

Өкмөт

23. Айыл жергесинде кайра иштетүү өндүрүшүн, кызмат көрсөтүү чөйрөсүн, майда жана орто ишкерликти, үйдө эмгектенүүнү өнүктүрүү жолу менен жумуш орундарын түзүү боюнча ишти активдештирүү. Жумуш берүүчүлөр бирикмесинин тийиштүү сертификаттарды берүү менен 36 окуу саатына чейинки көлөмдө кыска мөөнөттүү курстарын өткөрүү үчүн кызматкерлерди көнүктүрүүнүн борборлорун түзүүнү кароосу.

Жумуш берүүчүлөр
Кесиптик бирликтер

IV. Эмгек укуктарын коргоо, эмгекти коргоо жана экологиялык коопсуздук

24. Жеке эмгектик талаш-тартыштар боюнча комиссияларды түзүүгө жана ишин жигердештирүүгө көмөк көрсөтүү.

Тараптар

25. Кыргыз Республикасынын Административдик жоопкерчилик жөнүндө кодексине эмгек мыйзамдарын бузгандыгы үчүн жумуш берүүчүлөрдүн административдик жоопкерчилигин күчөтүү жагында толуктоолорду киргизүү тууралуу Кыргыз Республикасынын Мыйзам

долбоорун Кыргыз Республикасынын Жогорку Кеңешине киргизүү.

Тараптар

26. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексине, мыйзамдарга же социалдык-эмгектик мамилелерди жөнгө салуучу башка ченемдик укуктук актыларга өзгөртүүлөрдү киргизүүдө кызматкерлердин эмгектик

укуктарын жана социалдык кепилдиктерин начарлаткан ченемдерди киргизүүгө жол бербөө.

Өкмөт

27. Эмгекти коргоо жагында кызматкерлердин эмгектик укуктарынын жана мыйзамдуу таламдарынын сакталышына коомдук контролдуктун натыйжалуулугун жогорулатуу.

Эмгектин техникалык жана укуктук инспекциясын чыңдоо, кесиптик бирликтин ыйгарым укуктуу (ишенимдүү) адамдарынын жана коомдук негиздеги инспекторлордун санын көбөйтүү боюнча чараларды көрүү.

Кесиптик бирликтер

28. Өндүрүштүк мертинүүнүн алдын-алууну камсыз кылуу максатында, жумуш берүүчүнүн жоопкерчилигин камсыздандыруу бөлүгүндө ченемдик укуктук базаны өркүндөтүү.

Тараптар

29. Жамааттык келишимдерде жана макулдашууларда эмгек шарттары боюнча жумушчу орундарга аттестациялоо өткөрүү, эмгектин зыяндуу жана коркунучтуу шарттарында иштеген кызматкерлерге компенсацияларды берүү, ишканалардын өздүк каражаттарынын эсебинен кызматкерлерге медициналык кароолорду, анын ичинде техногендик-коркунучтуу өндүрүштөрдө жана транспорттук уюмдарда иштегендерге баңги каражаттарын жана психотроптук заттарды пайдаланууну болтурбоо максатында медициналык кароолорду өткөрүү.

Жумуш берүүчүлөр
Кесиптик бирликтер

30. Эмгектин коопсуздук техникасы жөнүндө ченемдерге ылайык, менчиктин бардык түрүндөгү ишканаларда жана уюмдарда эмгекти коргоону камсыз кылуу.

Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык эмгекти коргоого жооптуу эмгекти коргоо боюнча адистерди ишканалардын, мекемелердин жана уюмдардын штатында кароо.

Тараптар

31. Кесиптик бирликтердин кызматкерлерине Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында каралган тартипте айлана-чөйрөнү коргоо боюнча коомдук контролду жүргүзүү үчүн ишканаларга жана уюмдарга тоскоолдуксуз барууну камсыз кылуу.

Өкмөт
Жумуш берүүчүлөр

32. Эмгекти коргоо маселелери боюнча адистердин, кесиптик бирликтердин кызматкерлерин жана кесиптик бирликтердин активдерин окутууга жана билимин текшерүүгө көмөк көрсөтүү.

Жумуш берүүчүлөр
Кесиптик бирликтер

33. Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык кызматкердин ден соолугуна эмгектик мертинүү же кесиптик оору менен келтирилген зыяндын ордун өз убагында толтуруп берүүгө көмөк көрсөтүү, өндүрүштөгү кырсыктан жапа чеккен же кесиптик оору алган кызматкерлердин таламдарын коргоо, аларды териштирүүгө, ошондой эле кызматкердин эмгектик укугунун бузулушуна алып келген иш берүүчүнүн укукка каршы аракеттеринен териштирүүлөргө катышуу.

Кесиптик бирликтер

V. Жумушчулардын жана алардын үй-бүлөлөрүнүн жашоосу үчүн жагымдуу шарттарды түзүү

34. Ден соолукту чыңдоого багытталган, анын ичинде социалдык маанидеги ооруларды, адамдын иммундук тартыштыгы (ВИЧ-инфекция) вирусу жараткан ооруну кошо алганда, социалдык программаларды жүзөгө ашыруу тажрыйбасын жайылтууга көмөк көрсөтүү.

Тараптар

35. Айыл чарба кызматкерлерин, ошондой эле дыйкан жана фермер чарбаларын кызматкерлерин колдоо максатында айыл-чарба продукцияларын мамлекеттик сатып алуу системасын киргизүү.

Өкмөт

36. Эмгекчилердин ден соолугун чыңдоо фондусунан кесиптик бирликтердин ден соолукту чыңдоочу жайларына жана балдардын ден соолукту чыңдоо борборлоруна Кыргызстандын кесиптик бирликтер федерациясынын өз учурунда жана жыл сайын толук өлчөмдө каражат бөлүүнү камсыз кылуу.

Өкмөт
Кесиптик бирликтер

37. Эмгек акы фондунан каражаттарды 0,15 проценттен кем эмес өлчөмдө маданий-массалык иш-чараларга бөлүү, ошондой эле дене тарбия жана спорт менен машыгуу үчүн жайларды бөлүп берүү боюнча милдеттенмелерди тармактык макулдашууларда жана менчигинин түрүнө карабастан ишканалардын жамааттык келишимдеринде кароо.

Жумуш берүүчүлөр
Кесиптик бирликтер

38. Дарылануучу жайларында, эс алуу үйлөрүндө, балдардын ден соолугун чыңдоо борборлорунда эс алуучуларды дарылоо жана тейлөө боюнча сервистик шарттарды жакшыртуу.

Кесиптик бирликтер

VI. Социалдык өнөктөштүктү өнүктүрүү

39. Бардык деңгээлдерде тармактык, аймактык (региондук) макулдашууларды жана менчиктин бардык түрүндөгү ишканаларда жана уюмдарда, ошондой эле капиталдын чет элдик үлүшү бар ишканаларда жамааттык келишимдерди түзүүнү камсыз кылуу.

Менчигинин түрүнө карабастан ишканаларда жана уюмдарда кесиптик уюмдарды түзүүгө, социалдык өнөктөштүктү өнүктүрүүгө көмөк көрсөтүү.

Жумуш берүүчүлөр
Кесиптик бирликтер

40. Социалдык өнөктөштүк маселелерин, Башкы макулдашууну, региондук жана тармактык макулдашууларды, эмгек келишимдерин ишке ашыруунун жүрүшүн, ошондой эле социалдык жана эмгек чыр-чатактарын алдын алуу жана чечүү боюнча чаралар жөнүндө маалыматтарды жалпыга маалымдоо каражаттарында чагылдырууну камсыз кылуу.

Тараптар

41. Мамлекеттик ишканаларды менчиктештирүүдө мамлекеттик органдар түзүүчү комиссиялардын курамына кесиптик бирликтердин жана жумуш берүүчүлөрдүн өкүлдөрүн ишке тартуу.

Тараптар

VII. Башкы макулдашуунун колдонулушу, анын аткарылышын контролдоо жана Тараптардын жоопкерчилиги

42. Тараптар ушул Башкы макулдашууну 2013-2015-жылдарга Кыргыз Республикасында макулдашылган социалдык-экономикалык саясатты жүргүзүү боюнча багыттарды жана аракеттерди белгилеген социалдык өнөктөштүктүн негизги документи катары таанышат жана анын бардык шарттарын сактап, жетекчиликке алууга милдеттенме алышат.

43. Башкы макулдашуу колдонулган мезгилде ага Тараптар өзгөртүүлөрдү жана толуктоолорду алар социалдык-эмгектик мамилелерди жөнгө салуу боюнча Республикалык үч тараптуу комиссия тарабынан каралгандан жана кол коюлган күндөн баштап күчүнө кирүүчү өзүнчө протоколдор менен тариздэлгенден кийин гана киргизе алышат.

44. Социалдык-эмгектик мамилелерди жөнгө салуу боюнча Республикалык үч тараптуу комиссиянын чечимдери (сунуштары) ушул Башкы макулдашууну ишке ашыруунун формасы болуп эсептелет.

45. Башкы макулдашууну аткаруу "Кыргыз Республикасында эмгек мамилелери жаатындагы социалдык өнөктөштүк жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Мыйзамына, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 1999-жылдын 27-декабрындагы № 718 токтому менен бекитилген социалдык-эмгектик мамилелерди жөнгө салуу боюнча Республикалык үч тараптуу комиссия жөнүндө жобого ылайык жүргүзүлөт.

46. Тараптар жыл сайын Башкы макулдашууну аткаруунун жүрүшү жөнүндө маалыматтарды социалдык-эмгектик мамилелерди жөнгө салуу боюнча Республикалык үч тараптуу комиссияга беришет.

47. Башкы макулдашууга кол коюлгандан кийин Тараптар аны жалпыга маалымдоо каражаттарында жарыялоону камсыз кылышат.

48. Бул Башкы макулдашуу кол коюлган күндөн баштап күчүнө кирет жана жаңы макулдашуу түзүлгөнгө чейин колдонулат.

49. Бул Башкы макулдашуу жумуш берүүчүлөрдүн республикалык бирикмелери жана көз карандысыз кесиптик бирликтер кошулуусу үчүн ачык.

Бишкек шаарында 2012-жылдын "29" октябрында эки нускада мамлекеттик жана расмий тилдерде түзүлдү.

Бул Башкы макулдашууга төмөнкүлөр кол коюшту:

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн атынан
Кыргыз Республикасынын
Вице-премьер-министри — К. Талиева

Кыргызстандын Кесиптик бирликтер федерациясынын атынан
Кыргызстандын Кесиптик бирликтер
федерациясынын төрагасы — А. Токтогулов

Жумуш берүүчүлөр бирикмелеринин атынан
Кыргыз Республикасынын
Улуттук жумуш берүүчүлөр
конфедерациясынын президенти — Э. Салымбеков

Генеральное соглашение
между Правительством Кыргызской Республики,
Федерацией профсоюзов Кыргызстана и
республиканскими объединениями работодателей
на 2013-2015 годы

Правительство Кыргызской Республики (далее - Правительство), Федерация профсоюзов Кыргызстана (далее - Профсоюзы) и республиканские объединения работодателей (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики и Законом Кыргызской Республики «О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике», руководствуясь принципами равноправия и взаимного уважения, ответственности за выполнение принятых обязательств, заключили настоящее Генеральное соглашение на 2013-2015 годы, устанавливающее общие принципы социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

I. Сфера развития экономики

1. Обеспечивать реализацию:
- программ развития наиболее приоритетных отраслей экономики;
- программ развития регионов;
- программы мер по сокращению доли неформальной экономики.

Стороны

2. Координировать установление тарифов и цен на социально-значимые продовольственные и непродовольственные товары, в том числе государственные медицинские услуги.

Правительство

3. Создавать благоприятные условия для развития бизнеса, предпринимательства, производства товаров и услуг.

Стороны

II. Регулирование оплаты труда и социального обеспечения

4. Обеспечить своевременную выплату заработной платы и оплату трудовых отпусков работникам в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Работодатели

5. Обеспечить поэтапное повышение заработной платы работников бюджетной сферы.

Правительство

6. Обеспечить повышение уровня минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума.

Правительство

7. Включать в отраслевые соглашения размер минимальной оплаты труда работников соответствующей отрасли.

Работодатели
Профсоюзы

8. Внести изменение в Положение о порядке назначения, выплаты и размере пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, утвержденное постановлением Правительства Кыргызской Республики от 11 ноября 2011 года № 727, в части увеличения размера пособия с 10 до 20 расчетных показателей в месяц.

Правительство

9. Рассмотреть возможность ратификации Конвенции Международной организации труда о минимальных нормах социального обеспечения от 28 июня 1952 года № 102.

Правительство

10. Обеспечить ежегодное повышение размеров пенсий. Поддерживать размер базовой части пенсии на уровне 12 процентов от средней заработной платы по республике, сложившейся за предыдущий год.

Правительство

11. Определить механизм возврата средств пенсионных накоплений из Государственного накопительного пенсионного фонда с 1 января 2013 года согласно законодательству Кыргызской Республики.

Правительство

12. Не допускать разрыва размера заработной платы за равный труд иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Кыргызской Республике, и работников - граждан Кыргызской Республики.

Работодатели

13. Включать в соглашения и коллективные договоры обязательства, обеспечивающие меры по защите материальных прав работников в случае

неплатежеспособности работодателя в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Работодатели
Профсоюзы

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

14. Принимать меры по сохранению рабочих мест и созданию новых рабочих мест, подготовке и переподготовке работников по профессиям, востребованным на рынке труда, в том числе для социально-уязвимых категорий граждан, лиц с ограниченными возможностями здоровья с достойной оплатой труда и безопасными условиями труда.

Проводить информационно-консультативную, профориентационную работу с учетом востребованности профессий и специальностей на рынке труда.

Стороны

15. Содействовать заключению договоров между вузами, профессиональными учебными заведениями и работодателями по вопросам организации практики, стажировки и трудоустройства выпускников.

Работодатели
Профсоюзы

16. Направлять уполномоченному органу в сфере занятости населения сведения о наличии свободных рабочих мест.

Работодатели

17. Разработать государственную программу по искоренению детского труда.

Стороны

18. Обеспечить контроль за соблюдением установленной квоты на привлечение и использование в Кыргызской Республике иностранной рабочей силы.

Правительство

19. Оказывать содействие в реализации договоров между Федерацией профсоюзов Кыргызстана и федерациями профсоюзов Российской Федерации и Казахстана по защите прав трудовых мигрантов.

Профсоюзы
Работодатели

20. Проводить консультации, общественное обсуждение и согласование с социальными партнерами проектов нормативных правовых актов по внесению изменений в законодательство, регулирующих трудовые отношения, вопросы внутренней трудовой миграции, с целью выработки рекомендаций, направленных на повышение уровня занятости населения в регионах.

Стороны

21. Принимать участие в подготовке и обсуждении проектов межправительственных соглашений по трудовой миграции населения.

Профсоюзы

22. Оказывать содействие в размещении бюджетными учреждениями заказов на продукцию, производимую обществами лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Правительство

23. Активизировать в сельской местности работу по созданию рабочих мест путем развития перерабатывающих производств, сферы услуг, малого и среднего предпринимательства, надомного труда. Объединениям работодателей предусмотреть создание центров адаптации работников для проведения краткосрочных курсов в объеме до 36 учебных часов, с выдачей соответствующих сертификатов.

Работодатели
Профсоюзы

IV. Защита трудовых прав, охрана труда и экологическая безопасность

24. Оказывать содействие в создании и активизации деятельности комиссий по индивидуальным трудовым спорам.

Стороны

25. Внести на рассмотрение Жогорку Кенеша Кыргызской Республики проект Закона Кыргызской Республики о внесении дополнений в Кодекс Кыргызской Республики об административной ответственности, в части усиления административной ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства.

Стороны

26. Не допускать внесение норм, ухудшающих трудовые права и социальные гарантии работников, при внесении изменений в Трудовой Кодекс Кыргызской Республики, законы или иные нормативные правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения.

Правительс

27. Повышать эффективность общественного контроля за соблюдением трудовых прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Принимать меры по укреплению технической и правовой инспекции труда, по увеличению числа уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и инспекторов на общественных началах.

Профсоюзы

28. Совершенствовать нормативную правовую базу, в части страхования ответственности работодателя, в целях профилактики производственного травматизма.

Стороны

29. Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, предоставление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, проведение за счет собственных средств предприятий медицинских осмотров работников, в том числе работающих на техногенно-опасных производствах и в транспортных организациях, в целях исключения потребления наркотических средств и психотропных веществ.

Работодатели
Профсоюзы

30. Обеспечить охрану труда на предприятиях и в организациях всех форм собственности в соответствии с нормами по технике безопасности труда.

Предусмотреть в штате предприятий, учреждений и организаций специалистов по охране труда, ответственных за охрану труда в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Стороны

31. Обеспечивать профсоюзным работникам беспрепятственное посещение предприятий и организаций для осуществления общественного контроля по охране окружающей среды, в порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики.

Правительство
Работодатели

32. Содействовать обучению и проверке знаний специалистов, профсоюзных работников и профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

Работодатели
Профсоюзы

33. В соответствии с законодательством Кыргызской Республики содействовать своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимать участие в их расследовании, а также от неправомерных действий работодателя, повлекших нарушение трудовых прав работников.

Профсоюзы

V. Создание благоприятных условий для жизни работников и их семей

34. Содействовать распространению опыта реализации социальных программ, направленных на поддержание здоровья, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ- инфекции).

Стороны

35. Внедрять систему государственных закупок сельскохозяйственной продукции в целях поддержки работников сельского хозяйства, а также крестьянских и фермерских хозяйств.

Правительство

36. Обеспечить своевременно и в полном объеме ежегодное выделение средств Федерации профсоюзов Кыргызстана из Фонда оздоровления для оздоровления трудящихся в здравницах профсоюзов и детских оздоровительных центрах.

Правительство
Профсоюзы

37. Предусматривать в отраслевых соглашениях и коллективных договорах предприятий, независимо от форм собственности, обязательства по выделению средств на культурно-массовые мероприятия в размере не менее 0,15 процента от средств фонда заработной платы, а также выделение помещений для занятий физической культурой и спортом.

Работодатели
Профсоюзы

38. Улучшать сервисные условия в здравницах, домах отдыха, детских оздоровительных центрах по обслуживанию и лечению отдыхающих.

Профсоюзы

VI. Развитие социального партнерства

39. Обеспечить заключение отраслевых, территориальных (региональных) соглашений на всех уровнях и заключение коллективных договоров на предприятиях и в организациях всех форм собственности, а также на предприятиях с иностранной долей капитала.

Оказывать содействие в создании профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от форм собственности, развитии социального партнерства.

Работодатели
Профсоюзы

40. Обеспечивать освещение в средствах массовой информации вопросов социального партнерства, информации о ходе реализации Генерального соглашения, региональных и отраслевых соглашений, коллективных договоров, а также о мерах по предупреждению и разрешению социальных и трудовых конфликтов.Стороны

41. Привлекать к работе представителей профсоюзов и работодателей при приватизации государственных предприятий в составе комиссий, создаваемых государственными органами.

Стороны

VII. Действие Генерального соглашения, контроль за его выполнением и ответственность Сторон

42. Стороны признают настоящее Генеральное соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим направления и действия по проведению согласованной социально-экономической политики в Кыргызской Республике на 2013-2015 годы и принимают на себя обязательства руководствоваться им, соблюдая его условия.

43. В период действия настоящего Генерального соглашения Сторонами могут вноситься изменения и дополнения после рассмотрения их Республиканской трехсторонней комиссией и оформления отдельных протоколов, которые вступают в силу со дня подписания.

44. Решения (рекомендации) Республиканской трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Генерального соглашения.

45. Реализация настоящего Генерального соглашения осуществляется в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике», Положением о Республиканской трехсторонней комиссии, по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденным постановлением Правительства Кыргызской Республики от 27 декабря 1999 года № 718.

46. Стороны ежегодно представляют информацию о ходе выполнения Генерального соглашения в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

47. После подписания Генерального соглашения Стороны обеспечивают его публикацию в средствах массовой информации.

48. Настоящее Генеральное соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового соглашения.

49. Настоящее Генеральное соглашение открыто для присоединения республиканских объединений работодателей и независимых профсоюзов.

Совершено в городе Бишкек «29» октября 2012 года, в двух экземплярах, на государственном и официальном языках.

Настоящее Генеральное соглашение подписали:

От Правительства Кыргызской Республики
Вице-премьер-министр
Кыргызской Республики — К. Талиева

От Федерации профсоюзов Кыргызстана
Председатель Федерации
профсоюзов Кыргызстана — А. Токтогулов

От объединений работодателей:
Президент Национальной
конфедерации работодателей
Кыргызской Республики — Э. Салымбеков